



ประกาศจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและพัฒนาจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดเพชรบุรีให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณา ผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ ก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ขึ้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดจะพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพใน หน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการพัฒนา ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค ให้ข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๕. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บน พื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๗. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัย และทุจริต ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่าง เกร่งครัด ถูกต้อง และเป็นธรรม

๘. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้องครบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกอบชัย บุญอรณะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี