

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน			ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ	หน่วยนับ		
๑.	โครงการเทคนิคและการแก้ไข ปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	- การเบิกจ่ายงบประมาณของ จังหวัดเป็นไปอย่างถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และมีความ โปร่งใส	บุคลากรของส่วนราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค, ราชการบริหาร ส่วนกลางที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จังหวัด และอำเภอทุกอำเภอ ที่ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุของ หน่วยงาน	๑๕๐	คน	- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ระเบียบ ขั้นตอน กระบวนการ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ เพิ่มมาก ขึ้น ในสามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติ และปรับใช้ในการบริหารงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ และกระบวนการ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ส่งผลทำให้	สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี
๒.	โครงการอบรมเพื่อยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐจังหวัด เพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- จังหวัดเพชรบุรี มีผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใน ภาพรวมของจังหวัด สูงกว่าปีที่ ผ่านมา	- หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคประจำจังหวัด - ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในจังหวัด	๓๕๐	คน	- ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน			ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	ปริมาณ	หน่วยนับ		
๓.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาความคิดเพื่อพิชิต เป้าหมายขององค์กร”	- หน่วยงานสามารถแก้ปัญหาได้ อย่างเป็นระบบ และพัฒนาการ ทำงานต่างๆ เชิงบูรณาการของ องค์กรให้เชื่อมสัมพันธ์กันรวม เป็นหนึ่งเดียวกัน และสามารถ พัฒนาต่อเป็น“องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization)	- หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารส่วนกลาง และ อำเภอทุกอำเภอ	๑๐๐	คน	- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ข้าราชการ มีทักษะการคิดเชิง ระบบในการแก้ปัญหาและการ บริหารงานเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี