



ประกาศจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเพชรบุรีบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดเพชรบุรี จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเพชรบุรี โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานภายใต้การบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด ภายใต้ระบบยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ให้ดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.พ. กำหนด โดยให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๓. การพัฒนาบุคลากร

ให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงทั้งองค์กร ทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Knowledge and skills) ภาวะผู้นำ (Leadership Development) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (General Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ที่รับผิดชอบ มุ่งพัฒนาให้บุคลากรมีสมรรถนะสูง ในการปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นไปพร้อมทั้งสร้างศรัทธาให้เป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้ตามกรอบอำนาจหน้าที่ ในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

ให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อจัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ ทักษะความชำนาญของบุคลากร และนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมรวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในการมุ่งสร้างผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสูงสุดให้แก่องค์กร

/๕. การให้คุณ...

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มอบหมายงานให้ชัดเจน ตามหน้าที่และกรอบการปฏิบัติงาน

(๒) จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบายในการทำงาน มีห้องน้ำสะอาด ห้องอาหาร และสถานที่พักผ่อนอย่างเพียงพอ

(๓) ให้สร้างความพอใจในงานด้วยการจัดงานให้ตรงตามความรู้ ความสามารถ และความสนใจ เพื่อให้มีความสุขกับการทำงาน

(๔) ให้การยกย่องชมเชยและบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทน การทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง รวมถึงการร่วมกันวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า และให้การพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๖) ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของบุคลากรทุกคนอย่างทั่วถึง

(๗) เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การสร้างสรรค์ ปรับปรุงระบบงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายณัฐวุฒิ เพ็ชรพรหมศร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี